

DÉVELOPPER SA POSTURE MANAGÉRIALE Et s'affirmer en tant que manager

Esprit général de la formation :

Permettre aux chefs d'équipes ou en passe de le devenir de développer leur posture managériale et s'affirmer en tant que Manager

Objectifs de la formation :

- Découvrir le rôle, les missions et les qualités attendues du manager
- Construire le cadre et les règles de fonctionnement d'une équipe
- Apprendre à utiliser les facteurs de motivation et d'engagement d'une équipe dans l'animation des premiers rituels managériaux

Public concerné	Salariés d'entreprises
Pré-requis	Collaborateurs en position de management d'équipe
Méthode mobilisée	Présentiel
Durée	1 journée (7 heures)
Nombre de participants	15 maximum ¹
Date	Selon besoin et disponibilité du formateur
Lieu	Dans l'entreprise, nos locaux ou dans un tiers lieu
Tarifs	Sur devis
Délais d'accès	Dès la signature de la convention ou du devis
Formalisation à l'issue de la formation	Attestation de formation
Accessibilité aux personnes handicapées	Possible si formation délivrée dans nos locaux (CCI du CHER) Notre organisme étudie au cas par cas une réponse adaptée à tout type de handicap
Contact	Karine Thizeau - 02 48 48 00 91 – k.thizeau@solen-france.com

¹ L'ouverture de la session est soumise au nombre de participants

Programme de formation

ETAPE 1	Comprendre le rôle du manager dans l'organisation, son positionnement par rapport à l'équipe
ETAPE 2	Poser un cadre pour l'équipe et des règles de fonctionnement
ETAPE 3	Le rôle du manager dans l'animation d'une équipe
ETAPE 4	Engager et motiver ses collaborateurs autour d'objectifs partagés et mobilisateurs, organiser le temps de travail et valoriser les efforts par le brief et le débrief
ETAPE 5	Savoir valider, encourager les progrès, féliciter et développer la performance du collaborateur